



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. โทร. ๐ ๗๔๕๓ ๖๐๙๐

ที่ สข ๗๕๘๐๑/

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้างดำเนินการสอดคล้องกับแนวนโยบายดังกล่าว จึงได้ ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนา บุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนา คุณภาพชีวิต นั้น

สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

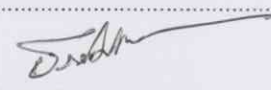
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาววันเพ็ญ วุฒิพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
คพม


(นางสาวจิตรา ใจแข็ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....
พช/คพม


(นายธีรวิชช์ สายควรเกย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง

ความเห็นนายก อบต.....


(นายอานนท์ สะเมาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น
อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการ อัตรากำลังและระบบการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล และอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลลิ้นช้าง	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ เป็นการวางแผนส่วนหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ร้อยละของการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง วิศวกรโยธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน นายช่างโยธา	มีนโยบายการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น และการขอใช้บัญชี แต่มีผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีในตำแหน่งที่ต้องการมีไม่เพียงพอ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงาน โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ตามรายชื่อดังนี้ - นายธีรวิศิษฐ์ สายควรเกย ตำแหน่ง ปลัด อบต.ลิ้นช้าง - นางสาวธิดาพร สุวรรณโณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร บุคลากร ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมตามตำแหน่งสายงานให้ครบทุกสายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	นางสาวจิตรา ใจแข็ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด -นางวรวิมล ทัศนกุล ปจิมศิริ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ -นางสาววันเพ็ญ วุฒิพันธุ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล -นายอัมมมัตตามีน ยูน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข -นายอับดุลฮากิม สาลิเป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ -นางสาวนิรมล แซ่ลิ้ม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ -นางวาริพร ทองช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ - นายสมปรารถนา กักใหญ่ ตำแหน่ง นิติกร -นายณัฐวุฒิ อธิโนบุญวัฒน์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา - นางสาวจาวรรณ แก้วหนูวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -นางสาวสุกัญญา มะเด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านพัฒนาบุคลากร			- นางสาวไพรพร หนูทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - นางสาววันทนี บุตรมานะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - นางสาวศุภนิษฐ์ษา เดียวตรังสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ๒. เพื่อให้มีการวางแผนปฏิบัติงานปฏิบัติราชการรายบุคคล ช่วยให้ปฏิบัติงานแต่ละคนรับทราบเป้าหมายผลการปฏิบัติงานปฏิบัติราชการของตนอย่างชัดเจนตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	การประเมินผลจาก ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง คณะกรรมการประเมินผลการรวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณา
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ	- ส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนพนักงานที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	๑. จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง	- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญและกำลังใจ - เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร ยึดมั่นใน ความดี คุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning day ๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ตำบล จัดทำกิจกรรมคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำเพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความสุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกและกระตุ้นให้บุคลากร ในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น	คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ๑. นางวาริพร ทองช่วย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ พัสดุ ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. นางสาวศุภณัฐา เตียวตรัง สกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	การสร้างขวัญและกำลังใจในการ ทำงานของบุคลากร ทำให้มีความ ตั้งใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น และสามารถเจริญก้าวหน้าตาม ตำแหน่งงานหรือสายงานได้อย่าง เหมาะสม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ความพึงพอใจของพนักงาน	๓. นายสมปรารถนา กักใหญ่ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๓. มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน