



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. โทร. ๐ ๗๔๕๓ ๖๐๙๐

ที่ สบ ๗๕๘๐๑/ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ดำเนินการสอดคล้องกับแนวนโยบายดังกล่าว จึงได้ ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนา บุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนา คุณภาพชีวิต นั้น

สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววันเพ็ญ วุฒิพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวจิตรา ใจแข็ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายธีรวิศิษฐ์ สายควรเกย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

ความเห็นนายก อบต.....

(นายอานนท์ สะเม้าะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน
อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและกระบวนการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน	ผลการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ร้อยละของการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - เจ้าพนักงานธุรการ	รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงาน โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงาน	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. จัดโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๔ คน ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามรายชื่อดังนี้ - นางสาวนิรมล แก้วหนูนวล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - นางสาวจรรพณ แก้วหนูนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - นายณัฐวุฒิ อธิโนบุญวัฒน์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา - นายสมปรารถนา กักใหญ่ ตำแหน่ง นิติกร	บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ๒. เพื่อให้มีการวางแผนปฏิบัติงานปฏิบัติราชการรายบุคคล ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนรับทราบเป้าหมายผลการปฏิบัติงานการของตนเองอย่างชัดเจนตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) - การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ การประเมินผลจาก ผู้บังคับบัญชา และ คณะกรรมการกลั่นกรอง คณะกรรมการประเมินการ รวมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนและนำผลการ ปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติวินัยมา พิจารณาร่วม
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ	-ส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนพนักงานที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ	๑. จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓. จัดกิจกรรม Big Cleaning day ๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนา พื้นที่ในตำบล	พนักงานส่วนตำบล ประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ
๖. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง	-เพื่อยกย่องชูเกียรติคุณ สร้างขวัญและกำลังใจ -เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร ยึดมั่นใน ความดี คุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	จัดทำกิจกรรมคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบล และลูกจ้างประจำเพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกและกระตุ้นให้บุคลากร ในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการสร้างความรู้ก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๒ ราย		การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร ทำให้มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น และสามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งงานหรือสายงานได้อย่างเหมาะสม
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ความพึงพอใจของพนักงาน	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้มีความสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๓. มีการตรวจสอบสภาพประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล		พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน